

PROGETTO MI2009716 - OPE.R.A. PR.I.M.A

OPERATORI IN RETE PER APPRENDERE PRASSI INCLUSIVE E MODELLI D'AZIONE ESPERTO

PROGRAMMA FORMATIVO

PROFILO "INSERIMENTO LAVORATIVO SOGGETTI SVANTAGGIATI"

Il corso è rivolto ad operatori che nell'ambito degli enti di formazione professionale e dei relativi servizi al lavoro o delle cooperative di tipo B si occupano dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità o in situazione di svantaggio.

In esito al percorso è previsto il rilascio della certificazione delle competenze per il profilo QRSP "Esperto Inserimento Lavorativo Soggetti Svantaggiati":

- effettuare l'accompagnamento all'inserimento lavorativo del disabile (liv eqf 5)
- effettuare la ricerca di opportunità di inserimento lavorativo (liv eqf 4)
- effettuare la ricostruzione del profilo personale e professionale del soggetto svantaggiato (liv eqf 5)

IL PROGRAMMA

DISABILITÀ E LAVORO – 8 ore

I numeri della disabilità e lo scenario nelle aziende. Gli atteggiamenti più diffusi, stereotipi e pregiudizi. I diversi approcci alla disabilità e in particolare il modello bio-psico-sociale. Le principali tipologie di disabilità. Aspetti psicologici, vissuti e atteggiamenti, strategie di comunicazione e relazione.

NORMATIVA E PROCEDURE – 4 ore

Normativa e procedure lato aziende - Gli obblighi delle aziende in merito all'inserimento delle categorie protette (aziende soggette all'obbligo, le percentuali di inserimenti obbligatori, la disciplina degli esoneri, le procedure amministrative per l'assolvimento dell'obbligo normativo). Le sanzioni previste in caso di inadempimento. Le Convenzioni con i centri per l'impiego. Normativa e procedure lato utente - Il riconoscimento dell'invalidità e l'iscrizione alla lista delle categorie protette. Organi competenti e procedure. La valutazione dell'invalidità e delle capacità lavorative residue. Il riconoscimento di eventuali aggravamenti. Il verbale di invalidità e la documentazione che accompagna l'utente.

LE COOPERATIVE DI TIPO B – 4 ore

Chi sono e come lavorano: casi, testimonianze e buone prassi - Storia e mission della cooperazione - Il tema della conciliazione tra esigenze di mercato ed esigenze socio – educative. Come funzionano le convenzioni ex art 14. Modalità di inserimento e accompagnamento al lavoro di persone disabili e altri soggetti svantaggiati.

POLITICHE PER LA DISABILITÀ E LAVORO DI RETE – 8 ore

Le politiche per la disabilità e il sistema dei servizi. La rete formale e informale. I servizi sanitari e socio educativi, i servizi per la formazione e il lavoro, le associazioni di volontariato e di tutela delle persone

con disabilità. Il ruolo e la gestione delle relazioni con la famiglia. Costruire la rete a supporto della persona per accompagnarla nelle diverse fasi del processo di inclusione. Linee di Indirizzo Regionali e finanziamenti per le persone con Disabilità. Azioni di Sistema, Dote Unica Disabili, Dote Impresa e Azioni di Rete per il lavoro.

L'ORIENTAMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ – 8 ore

Metodi e strumenti per l'orientamento. Definizione degli obiettivi, tra valorizzazione delle risorse e consapevolezza dei propri limiti. Il bilancio delle autonomie e delle competenze. La definizione degli obiettivi in relazione alle caratteristiche della persona e alle opportunità del mercato del lavoro.

LA RICERCA DI OPPORTUNITÀ LAVORATIVE – 8 ore

Tecniche di ricerca attiva del lavoro. I canali di ricerca per le persone con disabilità. L'attività di scouting e la relazione con le aziende. Sistemi per l'incrocio domanda offerta di lavoro. Analisi Strategie di mediazione tra bisogni degli utenti ed esigenze aziendali.

L'INSERIMENTO IN AZIENDA e IL MANTENIMENTO DEL POSTO DI LAVORO – 8 ore

Pianificare l'inserimento, concordare modalità e obiettivi. Metodi e strumenti (tirocini, formazione on the job) Il ruolo dell'operatore e del personale aziendale. Favorire l'apprendimento, l'assunzione del ruolo, la gestione delle relazioni. Il monitoraggio e la valutazione dell'inserimento. Metodi e strumenti per la gestione della disabilità in azienda. Favorire l'Inclusione, gestire le criticità, accompagnare i cambiamenti.

ESPERIENZE E BUONE PRASSI RIFERITE ALLE DIVERSE TIPOLOGIE DI DISABILITÀ:

Disabilità fisiche. L'ampliarsi delle patologie croniche e degenerative. (4 ore)

Disabilità psichica - specificità e buone prassi per l'inserimento lavorativo (ore 4)

Disabilità intellettiva - specificità e buone prassi per l'inserimento lavorativo (4 ore)

Le disabilità uditive - specificità e buone prassi per l'inserimento lavorativo (2 ore)

Le disabilità visive - specificità e buone prassi per l'inserimento lavorativo (2 ore)

METODOLOGIA DIDATTICA

Si prevede una metodologia attiva, che valorizza l'esperienza dei partecipanti e affianca a momenti di lezione teorica, testimonianze, analisi di casi reali, condivisione dei vissuti e delle esperienze degli operatori. In relazione al livello dei partecipanti potranno essere necessari momenti di studio individuale, in vista della certificazione delle competenze.

DURATA DEL PERCORSO: 60 ORE

SEDE DI SVOLGIMENTO: GALDUS – VIA POMPEO LEONI, 2 - MILANO

CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE

La certificazione delle competenze richiede assiduità nella frequenza (75% del monte ore) e il superamento di una prova finale, scritta e orale, le cui modalità di svolgimento saranno illustrate in fase di avvio del corso. Chi non fosse interessato alla certificazione delle competenze potrà comunque ottenere un attestato di frequenza, ove abbia frequentato almeno il 75% del monte ore previsto. **La prova finale per la certificazione delle competenze si svolgerà nel mese di luglio 2019**, in data che verrà tempestivamente comunicata ai partecipanti, tenuto conto anche del numero di persone interessate alla certificazione.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

ENTRO E NON OLTRE IL 31 OTTOBRE È NECESSARIO INVIARE IL MODULO DI ISCRIZIONE, UNITAMENTE A CV E CARTA D'IDENTITA' A:

tafuro@galdus.it righi@galdus.it consoli@galdusacademy.it mancusi.assunta@galdus.it

Si prevede un numero di min 8 - max 15 partecipanti per gruppo.

Vi preghiamo di prendere visione dei calendari allegati e segnalare sulla scheda di iscrizione la vostra disponibilità per:

- l'opzione A (lezioni il martedì*)
- l'opzione B (lezioni il giovedì*),
- oppure per entrambe

*eventuali eccezioni nella giornata settimanale sono in relazione a festività e ponti.

La partecipazione al percorso è gratuita.

L'intervento è finanziato grazie al bando EMERGO 2017 - Schema Avviso per Azione di Sistema Formazione degli operatori dei Servizi per il lavoro - Bando MI229.