

EMERGO 2017 - Schema Avviso per Azione di Sistema Formazione degli operatori dei Servizi per il lavoro - Bando MI229
 PROGETTO MI2009716 - OPE.R.A. PR.I.M.A - OPERATORI IN RETE PER APPRENDERE PRASSI INCLUSIVE E MODELLI D'AZIONE

SINTESI TEMI: LIVELLO DI INTERESSE & GRADO DI CONOSCENZA

Esperto Inserimento Lavorativo Soggetti Svantaggiati Interessi e livello di conoscenza tra gli interessati alla certificazione delle competenze

Ambito	Livello di interesse 9-10-11	Liv Conoscenza basso (1-2)	Livello di interesse 6-7-8	Liv Conoscenza basso (1-2)
Disabilità e Lavoro Aspetti psicologici e buone prassi	Aspetti psicologici nella relazione con persone disabili	5	L'approccio alla Disabilità	8
	Disabilità Psicica	6	Principali tipologie di Disabilità	5
	Disabilità intellettiva	4	Disabilità visiva	10
			Disabilità uditiva	10
			Disabilità fisica	8
Accompagnare il passaggio dalla scuola al lavoro	I passaggi dopo la scuola	9	Le coop b*	10
	Costruzione rete per la Disabilità	8	Colloqui e relazione con le famiglie	5
	Orientamento	7		
Normativa e Procedure	Normativa lato azienda	11		
	Normativa lato utente	8		
La ricerca di opportunità lavorative	TRAL	7	Strumenti PAL finanziamenti	8
	Scouting e relazione con le aziende	7	Sistemi incrocio domanda - offerta	6
La relazione con le aziende Rilevazione dei Fabbisogni e strategie di Mediazione	Analisi processi rilevazione fabbisogno aziendale	9	(Le coop b)*	10
	Strategie di mediazione al lavoro in azienda	9		

**Temi su cui si rileva l'interesse di un numero di operatori pari o superiore a 15
tra chi non è interessato alla Certificazione delle competenze**

L'approccio alla D	Esp Ins Svantaggiati
Aspetti psicologici nella relazione con persone disabili	Esp Ins Svantaggiati
Disabilità Psicica	Esp Ins Svantaggiati
Disabilità intellettiva	Esp Ins Svantaggiati
Orientamento	Esp Ins Svantaggiati
Normativa lato azienda	Esp Ins Svantaggiati
Normativa lato utente	Esp Ins Svantaggiati
Strumenti PAL finanziamenti	Esp Ins Svantaggiati
Scouting e relazione con le aziende	Esp Ins Svantaggiati
Analisi Processi e Rilevazione fabbisogno aziendale	Esp Ins Svantaggiati
Strategie di mediazione al lavoro in azienda	Esp Ins Svantaggiati
Le coop di tipo b	Esp Ins Svantaggiati
Gestione ru coop in funzione obiettivi coop	Esp RU Coop
Monitoraggio inserimento in coop	Esp RU Coop
Tecniche di motivazione RU e gestione dei conflitti	Esp RU Coop
Recruiting e selezione di persone disabili	DM
Progettare e gestire l' inclusione in azienda	DM
Diritto e contrattualistica lavoro	DM
Normative e buone prassi sicurezza approfondimento	DM
Marketing sociale e CRS	Altro