

**OPERA PRIMA - CORSI PER "ESPERTO INSERIMENTO LAVORATIVO SOGGETTI SVANTAGGIATI**

**SCHEMA DIDATTICO**

| <b>incontro n.</b> | <b>dalle</b> | <b>alle</b> | <b>ore</b> | <b>modalità</b>  | <b>temi</b>  | <b>modulo</b>                                   | <b>Docente<br/>martedì</b>   |
|--------------------|--------------|-------------|------------|------------------|--|---|--|
| 1                  | 14:30        | 17:30       | 03:00      | gruppo ristretto | Le politiche per la disabilità e il sistema dei servizi. Costruire la rete a supporto delle persone per accompagnarle nelle diverse fasi del processo di inclusione.<br>La rete formale e informale. Servizi Sanitari e Socio educativi, servizi per la formazione e il lavoro, le associazioni di tutela delle persone con disabilità   | Le politiche per la disabilità e lavoro di rete | Marino Bottà   |
| 2                  | 14:30        | 17:30       | 03:00      | gruppo ristretto | Le linee di indirizzo regionali e i finanziamenti per l'inclusione lavorativa delle persone con con disabilità. Azioni di sistema, Dote Unica Disabili (inserimento e mantenimento), Dote Impresa, Azioni di rete per il lavoro  | Le politiche per la disabilità e lavoro di rete | Pigni  |
| 3                  | 14:30        | 17:30       | 03:00      | gruppo ristretto | I numeri della disabilità e lo scenario nelle aziende- Stereotipi e pregiudizi -Breve introduzione alle principali tipologie di disabilità - I diversi approcci alla disabilità e in particolare il modello bio-psico sociale<br>(nell'edizione del martedì è la 1° lezione)   | Disabilità e lavoro                             | Quinto   |
| 4                  | 14:30        | 17:30       | 03:00      | gruppo ristretto | Relazionarsi con la disabilità i - Gli atteggiamenti più diffusi, rispetto al tema del lavoro, da parte delle persone, disabili e non, e delle aziende   | Disabilità e lavoro                             | Mazzonis   |
| 5                  | 14:00        | 18:00       | 04:00      | gruppo ristretto | Normativa e procedure lato utente: il riconoscimento dell'invalidità e l'iscrizione alle liste delle categorie protette. La valutazione dell'invalidità e delle capacità lavorative residue. Il riconoscimento di eventuali aggravamenti. Il verbale d'invalidità e la documentazione che accompagna l'utente (2 ore)<br>Normativa e procedure lato azienda - L'obbligo di inserimento delle categorie protette, le aziende soggette, percentuali di inserimenti obbligatori, esoneri ed esclusioni, procedure per l'assolvimento dell'obbligo, le sanzioni in caso di inadempimento, le convenzioni con i CPI (2 ore) | Normativa e procedure                           | Leocata (medico clinica del lavoro) lato utente -<br><br>avv De Luca |

|    |       |       |       |                  |  |   |                                       |
|----|-------|-------|-------|------------------|--|---|---------------------------------------|
| 6  | 14:00 | 18:00 | 04:00 | gruppo ristretto | Metodi e strumenti per l'orientamento delle persone con disabilità o svantaggio sociale - Definizione degli obiettivi, tra valorizzazione delle risorse e consapevolezza dei propri limiti. Accompagnare i ragazzi e le famiglie verso la nuova certificazione - Le opportunità dopo la scuola   | Orientamento  | Mazzonis                              |
| 7  | 14:00 | 18:00 | 04:00 | gruppo ristretto | Disabilità fisiche - esperienze e buone prassi per l'inserimento lavorativo  | Esperienze e buone prassi - disabilità fisica - riprendere il tema dell'ICF | Vignati                               |
| 8  | 14:00 | 18:00 | 04:00 | gruppo ristretto | Disabilità intellettive e psichiche - esperienze e buone prassi per l'inserimento lavorativo   | Esperienze e buone prassi - disabilità                                      | Vignati                               |
| 9  | 14:00 | 18:00 | 04:00 | gruppo ristretto | Disabilità uditiva e visiva - esperienze e buone prassi per l'inserimento lavorativo   | Esperienze e buone prassi - disabilità sensoriale                           | Ens/Ist Ciechi                        |
| 10 | 14:00 | 18:00 | 04:00 | gruppo ristretto | Chi sono, come lavorano. Storia e mission della cooperazione - il tema della conciliazione tra esigenze di mercato ed esigenze socio educative - le convenzioni ex art 14 - Modalità di inserimento e accompagnamento al lavoro - Testimonianza da parte dei collaboratori delle cooperative partecipanti (Coro, Spazio Aperto, Sannammet) | Le cooperative di tipo B  | Serpi - Adelante Domen                |
| 11 | 14:00 | 18:00 | 04:00 | gruppo ristretto | Modalità e canali di ricerca del lavoro per le persone con disabilità - Il mercato del lavoro a Milano e in provincia - Opportunità e sistemi di incrocio domanda offerta  | La ricerca di opportunità lavorative  | Barsocchi                             |
| 12 | 14:00 | 18:00 | 04:00 | gruppo ristretto | L'attività di scouting e la relazione con le aziende - Strategie di mediazione tra bisogni degli utenti ed esigenze aziendali  | La ricerca di opportunità lavorative  | Costanzi + Viola sulla rete           |
| 13 | 14:00 | 18:00 | 04:00 | gruppo ristretto | Pianificare l'inserimento, concordare modalità e obiettivi. Metodi e strumenti ( tirocini, formazione on the job). Il ruolo dell'operatore e del personale aziendale. Favorire l'apprendimento, l'assunzione del ruolo, la gestione delle relazioni - monitoraggio e valutazione dell'inserimento  | L'inserimento in azienda  | Mazzonis + Cagna                      |
| 14 | 14:00 | 18:00 | 04:00 | gruppo ristretto | Gestire le criticità relative alla gestione del rapporto di lavoro, favorendone la continuità  | Il mantenimento del posto di lavoro   | Cuomo (con testimonianza dalla Longa) |

|    |       |       |       |                  |  |  |                               |
|----|-------|-------|-------|------------------|--|--|-------------------------------|
| 15 | 09:00 | 13:00 | 04:00 | seminario aperto | Seminario e tavola rotonda sul tema dell'inclusione nei contesti aziendali - Lo scenario attuale, alla luce del contesto economico e politico. E' davvero possibile dire che la disabilità è una risorsa? Come si muovono le aziende e cosa cambia in relazione ai contesti e alle dimensioni aziendali. Dalla piccola media impresa alle multinazionali: gli interlocutori, i linguaggi, l'approccio, come eventualmente ripensare il modo di lavorare degli enti accreditati, come coinvolgerle sul tema dell'inclusione | Disabilità e lavoro  | Prof Elio Borgonovi           |
| 16 | 14:00 | 16:00 | 02:00 | seminario aperto | Esperienze e buone prassi a cura dei membri della rete "includere lavorando"   | Disabilità e lavoro  | Docenze / Testimonianze varie |
| 16 | 16:00 | 18:00 | 02:00 | gruppo ristretto | Chiusura del percorso formativo - Condivisione dell'esperienza vissuta dai partecipanti, punti di forza, elementi di criticità, spunti per il futuro   | L'orientamento delle persone con disabilità e svantaggio sociale | Consoli                       |

**Docente giovedì**

Claudio Messori

Pigni

Vignati

Garbelli -

Leocata (medico  
clinica del lavoro)  
lato utente -

avv De Luca  
lato azienda

|   |
|---|
| Garbelli                                    |
| Vignati                                     |
| Vignati                                     |
| Ist Ciechi 14-16/<br>Ens 16-18              |
| Serpi - Adelante<br>Domen                   |
| Messori                                     |
| Costaanzi +<br>Messori + Viola              |
| Garbelli + Cagna                            |
| Cuomo (con<br>testimonianza<br>dalla Longa) |

Prof Luca Brusati

Docenze /  
Testimonianze  
varie

Rinaldi